

Master Gestion Stratégique des Ressources Humaines

Ce Master a pour but de former des futurs managers des ressources humaines à prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel et fonctionnel. La formation prépare les étudiants à :

- Élaborer une politique de gestion des ressources humaines compte tenu des ressources internes de l'entreprise et de son environnement.
- Conduire les négociations collectives liées à cette politique.
- Évaluer la contribution de la fonction à la performance de l'entreprise.
- Valoriser la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise auprès des différentes parties prenantes dans un contexte national et international.
- Être en mesure d'exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.

DURÉE ET RYTHME DE LA FORMATION

- **Durée totale** : 2 ans. En M1, les cours ont lieu de mi-septembre à mi-avril, et le stage entre avril et septembre. En M2, les cours ont lieu de mi-septembre à fin janvier et le stage entre février et septembre (4 à 6 mois).
- **Nombre d'heures** : 450 h en Master 1 et 355 h en Master 2.

OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation prépare les étudiants à :

- Gérer des activités et des projets complexes dans le domaine de la gestion des ressources humaines.
- Faire preuve de maîtrise et de sens de l'innovation dans le domaine de la gestion des ressources humaines.
- Valoriser la diversité et le multiculturalisme de l'entreprise.

CONDITIONS D'ADMISSION

En M1, être en possession d'une L3 de gestion, et pour l'entrée en M2, être diplômé d'un M1 de gestion. Les dossiers sont étudiés par une commission pédagogique qui évalue le dossier académique, les stages, les activités diverses et la motivation. À l'issue du processus d'admissibilité, les étudiants retenus seront convoqués en entretien afin de tester motivation et compétences.





CONTENU DE LA FORMATION

Le Master 1 est un master généraliste en gestion avec une spécialisation en RH. En Master 2, les enseignements portent sur l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de gestion des ressources humaines. Les différents aspects de la fonction (recrutement, formation, gestion de l'emploi, rémunération, communication) sont étudiés en rapport avec la stratégie de l'entreprise et avec son contexte institutionnel et juridique (droit du travail et droit de la négociation collective, responsabilité sociétale de l'entreprise). Les connaissances données tiennent compte de la dimension internationale de la fonction (cours d'anglais et de management interculturel).

PROGRAMME DU MASTER GESTION STRATEGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

MASTER 1	Unité d'enseignement	Matières (Eléments constitutifs de l'UE)	Heures
1^{er} semestre	Marketing et TQG	<ul style="list-style-type: none"> ■ Marketing stratégique et Plan marketing ■ Initiation à la recherche 1 - Techniques Quanti/Quali 	42 36
	Finance-contrôle	<ul style="list-style-type: none"> ■ Contrôle de gestion ■ Politique financière ■ Marketing, communication et technologies 	42 42 18
	Environnement de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> ■ Stratégie et politique générale ■ Droit des sociétés et fiscalité 	24 18
	Langue 1	■ Anglais	18
2^e semestre	Management	<ul style="list-style-type: none"> ■ Management des Ressources Humaines ■ Management de la Supply Chain ■ Management des SI et gestion de projets 	36 27 27
	Environnement de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> ■ Entrepreneuriat ■ Droit des contrats, droit de la concurrence 	18 18
	Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ■ Psychologie du travail ■ Analyse du travail 	24 24
	Langue 2	■ Anglais	18
	Stage	<ul style="list-style-type: none"> ■ Stage ■ Préparation et suivi de stage 	18
Total S1 + S2			450
MASTER 2	Unité d'enseignement	Matières (Eléments constitutifs de l'UE)	Heures
	Environnement institutionnel de la gestion des ressources humaines	■ Responsabilité sociétale de l'entreprise	20
	Environnement juridique de la gestion des ressources humaine	<ul style="list-style-type: none"> ■ Droit du travail ■ Droit de la négociation collective et syst. de relations professionnelles 	20 15
	Dimension stratégique de la gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ■ Théorie des organisations ■ Stratégie et gestion des ressources humaines 	20 20
	Politique de gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ■ Typologie et pratiques de GRH ■ Comportement organisationnel ■ Psychologie environnementale ■ Système de rémunération et paye ■ Le plan de formation 	15 20 20 30 15
	Gestion des ressources humaines et performance de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> ■ Gestion des emplois et des compétences ■ Recrutement ■ Management et évaluation ■ Contrôle de gestion sociale ■ SIRH ■ Projet collectif 	15 20 10 15 15 30
	Dimension internationale en gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ■ Anglais de la GRH ■ Anglais interculturel ■ Management interculturel 	30 25 15
	Stage en entreprise		
Total			355

DÉBOUCHÉS

- Fonction de direction de l'encadrement en gestion des ressources humaines.
- Responsable de l'une des fonctions de la gestion des ressources humaines (formation, recrutement...).
- Auditeur (trice) interne.
- Consultant(e) en gestion des ressources humaines audit social, organisation, recrutement, rémunération).

www.masters-gestion.fr

CONTACTS ET DOSSIERS

Dossier téléchargeable sur <http://sesame.u-paris10.fr>
Vous trouvez toutes les précisions pour l'envoi sur notre site : www.masters-gestion.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Érie PEZET
 Professeur
 Université Paris Ouest Nanterre La Défense
 E-mail : eric-pezet@u-paris10.fr

ASSISTANTES PÉDAGOGIQUE

Pour le M1 : **Valérie TRIPET**
vtripet@u-paris10.fr
 Pour le M2 : **Victoire PHILARDEAU**
vphilardeau@u-paris10.fr