



RENTRÉE 2016 / 2017

MASTER DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION : MANAGEMENT STRATÉGIQUE

PARCOURS : « MASTER 2 DIRECTION PME-ETI »



PRÉSENTATION

Le Master 2 Direction PME-ETI, le stagiaire se spécialise dans la direction de petites et moyennes entreprises, parcours dont l'objectif est de transmettre les compétences fondamentales au management de la PME au quotidien et dans des circonstances qui méritent une approche spécifique comme la recherche de financements provenant des financeurs externes et des marchés, la transmission – reprise d'entreprise et la prévention de la défaillance. Le diplôme a pour ambition d'apporter les outils théoriques et méthodologiques permettant aux stagiaires de renforcer leur autonomie. La démarche poursuivie est également de permettre aux stagiaires de s'intégrer encore mieux dans leur environnement socio-professionnel en rencontrant les acteurs clés impliqués dans les problématiques spécifiques aux PME.

↳ UN DIPLÔME POUR QUELLES COMPÉTENCES ?

- Développer l'autonomie dans l'usage des outils de gestion
- Identifier et répondre aux attentes des partenaires clés de la PME (ex. les financeurs)
- Développer les compétences de coordination des équipes
- Professionnaliser l'organisation
- Savoir choisir les collaborateurs en adéquation avec le paysage socio-économique
- Développer et renforcer son réseau d'interlocuteurs

↳ PRÉ-REQUIS

- Tenir un poste en lien avec la direction de PME-ETI
- Être en situation de reprise, d'une PME-ETI (familiale ou non)
- Avoir une activité de conseiller auprès de PME-ETI

↳ CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir plus de 26 ans
- Être titulaire d'un diplôme équivalent à une Maîtrise ou un Master 1
- Justifier de 3 ans d'expérience professionnelle
- Tenir un poste en lien avec la direction de PME (dirigeant, cadre dirigeant, administrateur, conseiller)
- Présenter un projet professionnel conforme aux exigences du diplôme
- Présenter une pratique courante de l'anglais
- Présenter les justificatifs nécessaires au financement de la formation

↳ MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

- Dirigeant de PME/ETI
- Cadre dirigeant de PME/ETI
- Administrateur
- Conseiller de direction

Important : la procédure de sélection se fait en **deux étapes** : **une sélection des dossiers** (CV, lettre de motivation, projet professionnel), puis **un entretien** devant la commission pédagogique.

CALENDRIER & RYTHME

- De janvier à juin 2017
- Soutenance Mémoire : septembre 2017
- Rythme : 2/3 jours par semaine

TARIFS, STATUTS & FINANCEMENTS

- De 1.400 à 7.000 euros selon statut du candidat
- Salariés en (CDI, CDD) financés dans le cadre d'un CIF, au titre du plan de formation, d'une période de professionnalisation ou d'un contrat de professionnalisation
- Intérimaires, personnes exerçant des professions libérales, chefs d'entreprises, entrepreneurs, fonctionnaires...
- Demandeurs d'emploi
- Personnes souhaitant prendre en charge leur formation avec financement individuel total ou partie en mobilisant le CPF...



■ Responsable pédagogique : Mme BARREDY Céline

Unités d'enseignement (UE) et EC du diplôme	Nombre d'heures	Crédits ECTS
UE1. FONDAMENTAUX DE GESTION DE LA PME-ETI <ul style="list-style-type: none">• Pilotage stratégique• Marketing et Communication• Contrôle de Gestion• Analyse financière• Management de la Supply Chain• Droit des contrats et de la concurrence	36	9
UE2. OUTILS FINANCIERS DE LA PME-ETI <ul style="list-style-type: none">• Dette et gestion de la relation bancaire• Financements alternatifs (crowdfunding, dette obligataire, introduction en bourse)• Capital investissement, Business Angels• Gestion du BFR et de la trésorerie	72	12
UE3. STRUCTURE ORGANISATIONNELLE ET MANAGEMENT DES PARTENAIRENS DANS LA PME-ETI <ul style="list-style-type: none">• Droit social• Management des équipes et psychologie du leadership• Organisation et Systèmes d'informations• Gouvernance d'entreprise	60	9
UE4. REPRISE ET TRANSMISSION DE LA PME-ETI <ul style="list-style-type: none">• Stratégies des reprises• Evaluation d'entreprise• Dynamiques psychosociologiques de la transmission familiale• Ingénierie financière de la transmission (montages financiers, juridiques et fiscaux)	76	12
UE5. PRÉVENTION ET GESTION DU RISQUE DE DÉFAILLANCE DE la PME-ETI <ul style="list-style-type: none">• Les déterminants de la défaillance• Droit de l'entreprise en difficultés et procédures• Panorama des organismes de médiation et d'aide aux entreprises en difficulté	54	9
UE5. RENFORCEMENT PROFESSIONNEL <ul style="list-style-type: none">• Se repérer dans les réseaux professionnels et les clusters• Méthodologie au mémoire professionnel• Soutenance du mémoire professionnel	42	9



